

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР
РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА ДЕТСКИЙ САД № 85 Г.ТОМСКА

УЛ. Ф.ЛЫТКИНА 24 А, Т 41-26-13, ФАКС 41-26-13

dou85@education70.ru

Принят:
педагогическим советом
МАДОУ № 85
№ 1 от 29.08.2025г.

Утвержден:
заведующий МАДОУ № 85
Г. И. Гиль
Приказ №169– о от 29.08.2025 г.

План работы по наставничеству

Цель работы: развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста.

Задачи:

1. Оказание методической помощи молодому специалисту в:
 - повышении уровня организации воспитательно-образовательной деятельности;
 - изучении нормативно-правовой документации;
 - помощь в ведении документации воспитателя (перспективный и календарный план воспитательно-образовательной работы, план по самообразованию, мониторинг и т.д.);
 - применении форм и методов в работе с детьми;
 - организации СОД, в постановке целей и задач;
 - владении современными подходами и педагогическими технологиями;
 - знании механизма использования дидактического и наглядного материала;
 - решении общих вопросов организации работы с родителями.
2. Способствовать формированию индивидуального стиля деятельности;
3. Развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании.

№	месяц	Содержание работы	Форма проведения
1.	сентябрь	Знакомство с основными документами, регламентирующими деятельность ДОУ: • Федеральным законом «Об образовании»; • Федеральным государственным образовательным стандартом; • Федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребёнка Российской Федерации»; • Конвенцией ООН о правах ребёнка; • Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами для ДОУ; • Уставом учреждения; • Локальными актами учреждения. Ведение документации педагога Самообразование педагога, выбор темы.	Консультации и ответы на интересующие вопросы.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА- ДЕТСКИЙ САД №85 Г.
ТОМСКА, Гиль Галина Ивановна, ЗАВЕДУЮЩАЯ

28.11.25 06:27 (MSK)

Сертификат A18151F607B880010D023EAFBE4D8472

2.	октябрь	Планирование воспитательно-образовательного процесса» Утренний круг Работа с родителями	Консультация, мастер-класс. Взаимопосещение утреннего круга Разобрать причины возникновения конфликтных ситуаций в работе с родителями и их урегулирование. Консультация «Правила оформления родительских уголков, папок передвижек, наличие материала, формах их оформления.
3.	ноябрь	Изучение методики проведения ОД, совместная разработка конспектов ОД, эффективное использование дидактического материала в работе. Общие вопросы ведения портфолио.	Взаимопосещение молодого специалиста и наставника ОД и режимных моментов. Консультирование. Помощь в ведении портфолио.
4.	декабрь	Составление конспекта и проведение организованной образовательной деятельности молодым специалистом. Подготовка к новогодним мероприятиям. Инструктажи в детском саду.	Помощь в разработке конспекта и проведение совместной образовательной деятельности молодым специалистом. Познакомить с различными инструкциями в детском саду, помочь осознать серьезность их исполнения.
5.	январь	Анализ педагогических ситуаций, стилей педагогического общения. Методика проведения подвижных игр с детьми.	Дискуссия на тему: «Трудная ситуация в работе с детьми и ваш выход из нее».
6.	февраль	Основные проблемы в педагогической деятельности молодого специалиста. Консультация: «Современные подходы к взаимодействию ДОО и семьи.»	Консультация, планирование, обмен опытом, помощь наставника. Консультация и ответы на интересующие вопросы.

7.	март	Организация предметно-развивающей среды в группе и на участке. Организация прогулки с детьми в разное время года.	Консультация, мастер-класс. Обсуждение (принципы построения, наличие игровых зон, их оснащение, смена материала. Открытое взаимопосещение, консультация.
8.	апрель	Игра – ведущий вид деятельности дошкольников. Условия ее организации Самостоятельная организация и руководство творческими играми детей. Роль игры в развитии дошкольников. Поддержка детской инициативы Мониторинг, изучение методик	Наблюдение за совместной игровой деятельностью молодого специалиста с последующим консультированием. Консультация.
9.	май	Организация летней оздоровительной работы с детьми. Подведение итогов работы.	Консультация и ответы на интересующие вопросы, оказание помощи. Самоанализ молодого специалиста.
10	В течение года	Практикум по решению педагогических ситуаций. Имидж педагога. Педагогическая этика, культура поведения.	Взаимопосещение мероприятий (наставник-молодой специалист) В работе с воспитанниками. В работе с родителями. В работе с коллегами.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА- ДЕТСКИЙ САД №85 Г.
ТОМСКА,** Гиль Галина Ивановна, ЗАВЕДУЮЩАЯ

28.11.25 06:27 (MSK)

Сертификат A18151F607B880010D023EAFBE4D8472